



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

ANNONCE EMPLOI

Ville dynamique et solidaire, le Pré Saint-Gervais est une collectivité à taille humaine, au cœur des grands enjeux de la Métropole (membre d'Est Ensemble, territoire de plus de 400 000 habitants, et limitrophe de la ville de Paris).

Fière de sa diversité et de sa jeunesse, rejoignez une collectivité qui développe des projets ambitieux, offre une carrière épanouissante et agit dans le cadre d'une politique éco-citoyenne.

LA VILLE RECRUTE UN-E

DIRECTEUR/RICE DES RESSOURCES HUMAINES (H /F)

Attaché-e territorial-e - Catégorie A

Recrutement par voie statutaire ou, à défaut, contractuelle

Missions

Sous l'autorité de la DGA en charge des ressources et des moyens, vous participez à la conception et à la mise en œuvre de la politique d'optimisation des ressources humaines, que vous animez et évaluez.

Membre du comité de direction de la ville, vous assurez le conseil stratégique auprès de la direction générale et des élus. Vous êtes force de proposition de dispositifs appropriés en soutien des projets des directions et des services (organisation, réglementation, formation, communication).

Manager averti et dynamique, vous encadrez une équipe pluridisciplinaire de 8 agents, répartis dans les deux pôles qui composent la direction des ressources humaines, chaque pôle étant dirigé par un cadre. Le pôle de l'administration du personnel recouvre la gestion intégrée des dossiers des agents, le contrôle de gestion, l'élaboration et le suivi budgétaire. Le pôle de développement RH suit le recrutement, la formation et la prévention.

Aussi, vous maîtrisez les principales missions et objectifs de votre direction qui intéressent l'élaboration du budget, le contrôle de gestion, l'application du statut et ses évolutions, la qualité et la sécurité juridique des actes et des procédures.

Vous serez attentif à la formation des agents, leurs parcours et évolutions professionnels, la prévention et la santé au travail.

Vous impulsez la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein de la collectivité et le développement du SIRH.

Vous poursuivez un dialogue social constructif et de qualité, organiser les rencontres avec les organisations syndicales, les réunions d'information dans les services, et êtes vigilant à la tenue et au bon fonctionnement des instances paritaires.

Profil

Titulaire d'une formation supérieure en droit ou en gestion, vous disposez d'une expérience significative dans le domaine des ressources humaines et d'une maîtrise du statut de la fonction publique territoriale et du droit social.

Vous faites preuve de fortes aptitudes managériales, d'excellentes qualités relationnelles et d'une grande discrétion liée à votre fonction. Gestionnaire rigoureux, vous maîtrisez les procédures de paie et les outils informatiques correspondants (Ciril RH).

Votre aptitude à la conduite du changement et au travail transversal est confirmée. Vous savez dynamiser les équipes autour de projets et possédez de grandes capacités d'écoute et de dialogue.

La collectivité offre des conditions d'emploi attrayantes tant en termes de rémunération que d'actions sociales :

**Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Prime de fin d'année
CNAS, moments de convivialités et restaurant municipal**

Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur le Maire et à envoyer à recrutement@villedupre.fr (en indiquant en objet : candidature – DRH + Nom Prénom) ou à l'adresse suivante : Hôtel de Ville, 84 bis rue André-Joineau, 93310 Le Pré Saint-Gervais.

Renseignements complémentaires auprès de Mme Mallot-Touzet, DGA Ressources et Moyens (☎ 01-49-42-70-26): nathalie.mallot-touzet@villedupre.fr